



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana*  
*Direzione Generale*

**IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTA la legge 14.01.1994, n. 20;
- VISTA la legge 15.03.1997, n. 59, con particolare riferimento all'art. 21;
- VISTO il D.Lgs. n.59 del 6 marzo 1998, relativo all'attribuzione della qualifica dirigenziale ai capi d'istituto delle istituzioni scolastiche autonome, a norma del predetto art. 21, comma 16;
- VISTO il D.P.R. 26 febbraio 1999, n. 150;
- VISTO il D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 300 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO il D.P.C.M. n.166 del 30/09/2020, recante il *"Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'istruzione"* (G.U. Serie Generale n.309 del 14/12/2020);
- VISTI i DD.MM. del 26 settembre 2014 e del 18 dicembre 2014, con i quali è stata disposta rispettivamente l'articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione Centrale e degli Uffici Scolastici Regionali;
- VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni, recanti norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze dell'Amministrazione pubblica, in particolare l'art. 25;
- VISTA la legge n. 133 del 6 agosto 2008 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTA la legge 15.07.2002, n. 145, con la quale sono state introdotte nuove disposizioni in tema di dirigenza statale;
- VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;
- VISTO il D.P.R. 28 marzo 2013, n. 80 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;
- VISTO il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 recante *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n. 190"*;
- VISTA la legge n. 107 del 13 luglio 2015, recante *"Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti"*;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. 34 del 31.01.2020 di adozione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 del Ministero dell'Istruzione.
- VISTA la Direttiva Ministeriale 18 agosto 2016, n. 36 recante le modalità di valutazione dei dirigenti scolastici, registrata alla Corte dei conti il 02/09/2016;
- VISTO il C.C.N.L. sottoscritto in data 11/04/2006, relativo al personale con qualifica dirigenziale scolastica – Area V;
- VISTO il C.I.N. dell'area V della dirigenza scolastica sottoscritto il 22 febbraio 2007;
- VISTO il C.C.N.L. sottoscritto in data 15/07/2010, relativo al personale con qualifica dirigenziale scolastica – Area V;
- VISTO il C.C.N.L. sottoscritto in data 08/07/2019, relativo al personale con qualifica dirigenziale scolastica – ex Area V;
- VISTO il D.D.G. U.S.R. Toscana n. 724 del 25/05/2023 in cui sono state definite le istituzioni scolastiche sottodimensionate per l'anno scolastico 2023/24 della regione Toscana;
- VISTA la direttiva recante i criteri per la rotazione dei dirigenti scolastici n. 13 del 25/05/2023 registrata dalla Corte di Conti con visto n. 1869 del 14/06/2023;
- VISTO il Decreto Interdipartimentale del C.D. Sistema Educativo di istruzione e Formazione e del C.D. Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali n. 58 del 31.05.2023, come rettificato con Decreto Interdipartimentale n. 61 del 19.06.2023, che ha attribuito per l'a.s. 2023/2024 a



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana*  
*Direzione Generale*

- VISTO ciascuna istituzione scolastica il punteggio complessivo indicante la complessità;  
il C.C.N.I. del 01/08/2023 relativo alla “individuazione delle fasce di complessità, criteri di riparto e impiego della risorsa costituente il Fondo Unico Nazionale (FUN), tra la quota destinata alla retribuzione di posizione e la quota destinata alla retribuzione di risultato, per l’a.s. 2023/24”;
- VISTA la nota di questo U.S.R. n. 8728 del 20/06/2023 con la quale sono state diramate, previa informativa sindacale, le disposizioni in ordine alle operazioni di conferimento e mutamento di incarico dei Dirigenti scolastici per l’anno scolastico 2023/2024;
- VISTA la domanda presentata dal dirigente scolastico interessato/a al mutamento del relativo incarico dirigenziale;
- VISTO il D.D.G. USR Toscana n. 449 del 28/08/2020, registrato dalla Corte dei conti in data 20/11/2020, con il quale al dirigente scolastico dott./dott.ssa Velardi Francesca, nata/o a Napoli (NA) il 07/09/1974, è stato conferito l’incarico presso l’istituzione scolastica CD LOC. GHIACCIONI cod. mecc. LIEE076005 di PIOMBINO (LI);
- VISTO il D.D.G. USR Toscana n. 848 del 14/07/2023, e relativi allegati, concernente gli affidamenti degli incarichi dirigenziali con decorrenza 01/09/2023;
- VISTO il successivo D.D.G. USR Toscana n. 871 del 28/07/2023 di rettifica al succitato decreto relativo agli affidamenti di incarichi dirigenziali con decorrenza 01/09/2023;
- VISTO il D.D.G. USR Toscana n. 872 del 28/07/2023 riguardante lo scorrimento dei dirigenti scolastici che hanno presentato domanda di mobilità interregionale in ingresso verso la regione Toscana;
- CONSIDERATO che il dirigente scolastico dott.ssa/dott. Velardi Francesca, nata/o a Napoli (NA), il 07/09/1974 è stato individuato per l’incarico dirigenziale presso l’istituto I.C. COMPRENSIVO 2– Cod. Mecc. LIIC82900D - di PIOMBINO (LI), a decorrere dal 01/09/2023;
- CONSIDERATO che con l’allegato contratto individuale, da stipularsi tra il già menzionato dirigente scolastico e il Direttore Generale dell’USR Toscana, si definisce il corrispondente trattamento economico;
- CONSIDERATO che questa Amministrazione si riserva la possibilità di avvalersi della facoltà di risolvere il rapporto di lavoro, così come previsto dall’art. 72, c. 11, del D.L. n. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008 e successive modificazioni ed integrazioni e dal D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito con modificazioni dalla L. 14 settembre 2011, n. 148;
- ACQUISITE le dichiarazioni di inconfiribilità e incompatibilità a svolgere l’incarico dirigenziale di cui trattasi così come indicato dal D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- TENUTE PRESENTI le esigenze funzionali di questa Direzione Generale in rapporto agli obiettivi da conseguire, nonché le attitudini e le capacità del menzionato dirigente scolastico, valutate in funzione dei programmi da realizzare ed in rapporto all’esperienza dallo stesso maturata nel corso delle attività pregresse;

**DECRETA**

**Art. 1 – Oggetto dell’incarico.**

Per i motivi esposti in premessa, al dirigente scolastico dott.ssa/dott. Velardi Francesca, nata/o a Napoli (NA) il 07/09/1974, è conferito l’incarico presso l’istituzione scolastica I.C. COMPRENSIVO 2 Cod. Mecc. LIIC82900D - di PIOMBINO (LI), a decorrere dal 1° settembre 2023.



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana*  
*Direzione Generale*

**Art. 2 – Contenuti generali della funzione dirigenziale.**

Nello svolgimento dell'incarico il dirigente scolastico dovrà:

- conformare la propria condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento, imparzialità e trasparenza dell'attività amministrativa nonché quelli di leale collaborazione, di diligenza e fedeltà di cui agli artt. 2104 e 2105 del codice civile, antepoendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri e altrui;
- improntare la propria condotta al perseguimento degli obiettivi di innovazione e miglioramento dell'organizzazione dell'istituzione scolastica diretta, nonché al perseguimento di elevati standard di efficienza ed efficacia del servizio, con particolare riguardo alle attività formative, dovendo risultare soddisfatte le esigenze delle famiglie dei discenti;
- adottare, in osservanza delle direttive generali e di quelle impartite dall'Amministrazione, atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo ed essere responsabile in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati, secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni e dalla legge n. 107 del 13 luglio 2015;
- verificare periodicamente la funzionalità del sistema amministrativo-contabile, assumendo misure ispirate al rispetto dei criteri di legittimità ed economicità, riducendo, ove possibile, i costi gestionali, tenendo conto anche delle relazioni periodiche dei revisori presso le rispettive istituzioni scolastiche;
- dirigere, coordinare e valorizzare le risorse umane dell'istituzione scolastica;
- assicurare l'esercizio di relazioni sindacali improntate ai principi di efficienza, correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti negoziali;
- nell'ambito della propria attività, come disciplinata dall'art. 15 del CCNL 11 aprile 2006, così come richiamato dalle premesse del CCNL 15 luglio 2010, mantenere un comportamento conforme al ruolo di dirigente pubblico, organizzando la propria presenza in servizio in correlazione con le esigenze della struttura e con l'espletamento dell'incarico affidato, anche attraverso una corretta, funzionale e congrua fruizione del periodo di congedo ordinario;
- assolvere a tutti gli obblighi previsti dall'art. 18 del D.Lgs. n.81/2008 per quanto concerne la sicurezza, la formazione e la salute dei dipendenti, compreso quello di inoltrare le prescritte istanze all'Amministrazione competente per gli interventi strutturali e di manutenzione necessari per la sicurezza dei locali e degli edifici;
- assicurare la compiuta e puntuale realizzazione delle disposizioni in materia di contenimento della spesa pubblica per il pubblico impiego, previste dall'art. 64, comma 5, del decreto-legge n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 133 del 6 agosto 2008 e successive modificazioni e integrazioni;
- assicurare il rispetto delle norme vigenti in materia di segreto d'ufficio, riservatezza e protezione dei dati personali, trasparenza ed accesso all'attività amministrativa, informazione all'utenza, autocertificazione;
- assicurare il puntuale adempimento delle disposizioni di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190 e del D.Lgs n.14 marzo 2013, n. 33 così come integrato dal D.Lgs.n.97/2016, in materia di anticorruzione e trasparenza;
- promuovere la diffusione della cultura della legalità e dell'etica;



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana*  
*Direzione Generale*

- formulare la proposta di incarico ai docenti di ruolo assegnati all'ambito territoriale valorizzando il curriculum, le esperienze e le competenze professionali e assicurando la trasparenza e la pubblicità dei criteri adottati, degli incarichi conferiti e dei curricula dei docenti.

### **Art. 3 – Obiettivi connessi all'incarico**

In relazione allo specifico contesto della comunità scolastica, e al fine di migliorare costantemente la qualità del servizio, il dirigente dovrà impegnarsi a perseguire i seguenti obiettivi:

- assicurare la direzione unitaria della scuola, promuovendo la partecipazione e la collaborazione tra le diverse componenti della comunità scolastica, con particolare attenzione alla realizzazione del Piano triennale dell'offerta formativa;
- assicurare il funzionamento generale dell'istituzione scolastica, organizzando le attività secondo criteri di efficienza, efficacia e buon andamento dei servizi;
- promuovere l'autonomia didattica e organizzativa, di ricerca, sperimentazione e sviluppo, in coerenza con il principio di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- contribuire al miglioramento del successo formativo e scolastico degli studenti e dei processi organizzativi e didattici, nell'ambito dei sistemi di autovalutazione, valutazione e rendicontazione sociale;
- valorizzare l'impegno e i meriti professionali del personale dell'istituto, sotto il profilo individuale e negli ambiti collegiali;
- orientare la propria azione al miglioramento del servizio scolastico con riferimento al rapporto di autovalutazione e al piano di miglioramento elaborati ai sensi del Regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 2013, n. 80, con particolare attenzione alle aree di miglioramento organizzativo e gestionale delle istituzioni scolastiche e formative direttamente riconducibili all'operato del dirigente scolastico.

#### Obiettivi regionali

- incrementare la competenza chiave “Consapevolezza ed espressione culturale”, con riguardo alle disposizioni contenute nel D.L.vo n. 60/2017 e nel DPCM 30/12/2017 (Piano triennale delle Arti);
  - favorire la prosecuzione del percorso scolastico degli alunni, attraverso l'adozione di efficaci azioni di contrasto alla dispersione scolastica nel contesto di riferimento.
- A tali obiettivi regionali si aggiungono le priorità individuate nel RAV della singola istituzione scolastica. Gli obiettivi di cui sopra sono perseguiti nell'esercizio delle funzioni di cui all'art. 25 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni nonché con riferimento alla legge n. 107/2015, art. 1 c. 93.

### **Art. 4 – Durata dell'incarico**

L'incarico ha la durata di anni 3, a decorrere dal 1° settembre 2023, fatti salvi i casi di revoca o risoluzione anticipata previsti dall'art. 27 del CCNL e dalle altre disposizioni vigenti.

### **Art. 5 – Risorse**

Per il perseguimento degli obiettivi di cui ai precedenti artt. 2 e 3 il dirigente scolastico nominato utilizza le risorse umane e strumentali assegnate alla istituzione scolastica cui è preposto dai competenti organi dell'Amministrazione scolastica.



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana*  
*Direzione Generale*

**Art. 6 - Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità**

Nel corso dell'incarico il Dirigente Scolastico nominato è tenuto a comunicare l'eventuale insorgere di cause di inconfiribilità e incompatibilità a svolgere l'incarico dirigenziale di cui trattasi così come indicato dal D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

**Art. 7 – Foro competente.**

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro del luogo in cui presta servizio il Dirigente scolastico.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo.

IL DIRETTORE GENERALE  
Ernesto Pellecchia